

येशूले जस्तो गर्नुहोस्

नेतृत्वको मार्गदर्शक

१. येशू जस्तो नेतृत्वमा परिचय

- नेतृत्वको परिभाषा: नेतृत्व भनेको अरूको विचार, व्यवहार, र विकासमा प्रभाव पार्नु हो। यसमा येशू सर्वोत्तम उदाहरण हुनुहुन्छ।
- सेवक नेतृत्व: येशूले देखाउनु भयको नेतृत्व भनेको अरूको सेवा गर्नु हो, शक्ति वा नियन्त्रण प्रयोग गर्नु होइन (मत्ती २०:२५-२८)।
- नेतृत्वका चार क्षेत्र:
 - o (Heart) हृदय: अगुवाहरू किन नेतृत्व गर्छन्।
 - o (Mind) मस्तिष्क: अगुवाहरू के सोच्दछन्।
 - o (hand) हात: अगुवाहरू के गर्छन्।
 - o (Habits) बानीहरू: अगुवाहरू कसरी सही मार्गमा रहन्छन्।

२. अगुवाको हृदय

- तपाईं किन नेतृत्व गर्नुहुन्छ? नेतृत्वको पछाडि प्रेरणा परमेश्वर र अरूको सेवा गर्नुपर्छ।
- ईजीओ: परमेश्वरलाई बाहिर निकाल्ने (Edging God Out) बनाम परमेश्वरलाई मात्र महिमा दिने (Exalting God Only):
 - o परमेश्वरलाई बाहिर निकाल्ने: घमण्ड वा डरका साथ नेतृत्व गर्नु।
 - o परमेश्वरलाई मात्र महिमा दिने: विनम्रताका साथ नेतृत्व गर्नु, परमेश्वरको सर्वोच्चता स्वीकार गर्नु।
- प्रतिबद्धता: अगुवाहरूले येशूले जस्तै अरूलाई माया र सेवा गर्न चाहने हृदय विकसित गर्न आवश्यक छ (फिलिप्पी २:३-४)।

३. बानीहरू (आत्मिक अभ्यासहरू)

- परमेश्वरको प्रेममा रहनु: प्रभावकारी नेतृत्व गर्नका लागि अगुवाहरूले पहिले परमेश्वरको निशर्त प्रेम अनुभव गर्नुपर्छ (१ यूहन्ना ४:१६)।
- एकान्त र प्रार्थना: येशूले नियमित रूपमा एकान्त र प्रार्थनाको अभ्यास गर्नुभयो, जसले उहाँको पिता संगको सम्बन्धलाई बलियो बनायो (मर्कुस १:३५)। अगुवाहरूले पनि आत्मिक रूपमा पुनःस्थापित हुन यसलाई अनुसरण गर्नुपर्छ।
- पवित्रशास्त्रको अनुप्रयोग: बाइबल नेतृत्वमा मार्गदर्शन र बुद्धिको प्रमुख साधन हो (२ तिमोथी ३:१६-१७)।
- सहयोगी सम्बन्धहरू: प्रत्येक अगुवालाई सही मार्गमा रहनका लागि अरूबाट समर्थन र जवाफदेही आवश्यक छ (हितोपदेश २७:१७)।

४. अगुवाको मस्तिष्क

- दृष्टि र मूल्यहरू: अगुवाहरूले आफ्ना कार्यहरू र निर्णयहरूलाई मार्गदर्शन गर्न स्पष्ट दृष्टि र मूल्यहरू हुनुपर्छ।
 - दृष्टिनायकको भूमिका: अगुवाहरूले दिशा प्रदान गर्नुपर्छ र यसलाई आफ्ना अनुयायीहरूलाई स्पष्ट रूपमा सम्प्रेषण गर्नुपर्छ।
 - मिशन र मूल्यहरू: तपाईंको मिशन र कोर मूल्यहरूलाई बुझ्नु र परिभाषित गर्नु प्रभावकारी नेतृत्वको लागि अत्यावश्यक छ।

- येशूको सोच: येशूले सधैं परमेश्वरको इच्छाको अनुसार कार्य गर्नुभयो (रोमी १२:२)।

५. अगुवाको हात

- सेवक नेतृत्व: नेतृत्व भनेको मात्र तपाईंले के सोच्नु भएको होइन, तपाईंले के गर्नुहुन्छ भन्ने पनि हो। येशूले आफ्ना चेलाहरूका खुट्टा धुनुभयो, जसले अगुवाहरूले अरूको सेवा गर्नुपर्छ भन्ने देखाउँछ (यूहन्ना १३:१३-१४)।
- काठको कामदारको तरिका: येशूले आफ्ना चेलाहरूलाई क्रमशः तालिम दिनुभयो, जसले तिनीहरूलाई नौसिखिया देखि योग्य अगुवालाई रूपान्तरण गर्‍यो।

o नौसिखिया → प्रशिक्षार्थी → यात्रा गर्ने व्यक्ति → गुरु: अगुवाहरूले आफ्ना अनुयायीहरूलाई यी वृद्धि चरणहरूबाट मार्गदर्शन गर्नुपर्छ।

- माफी र क्षमा: साँचो अगुवालाई गल्ती भएमा स्वीकार गर्न जान्नु पर्छ र माफी माग्नु तथा क्षमा खोज्न तयार हुनु पर्छ (कलस्सी ३:१३)।

६. गर्नुपर्ने बानीहरू (व्यावहारिक कार्यहरू)

- अनुग्रह: परमेश्वरले तपाईंलाई अनुग्रह दिएका छन्, अरूलाई अनुग्रह विस्तार गर्नुहोस् (२ कोरिन्थी ९:८)।

o उदाहरण: येशूले आफ्ना अनुयायीहरूलाई असफल हुँदा पनि अवसर दिनुभयो।

- क्षमा: अगुवाहरूले अरूलाई परमेश्वरले आफूलाई क्षमा गरे जस्तै क्षमा गर्नुपर्छ (मत्ती ६:१४-१५)।
o उदाहरण: येशूले आफ्ना अनुयायीहरूलाई क्षमा गर्नुभयो, जब तिनीहरूले उहाँलाई क्रूसमा चढाउँदा साथ छोडे।
- प्रोत्साहन: अगुवाहरूले सधैं आफ्ना अनुयायीहरूलाई प्रोत्साहित गर्नुपर्छ, जसले उनीहरूलाई आत्मविश्वास र सीपमा वृद्धि गर्न मद्दत गर्छ (२ थेसालोनीकी २:१६-१७)।
- समुदाय: नेतृत्वको उत्कृष्टता समुदायको सन्दर्भमा हुन्छ। अगुवाहरूले एकता र सहयोगलाई प्रवर्धन गर्नुपर्छ (रोमी १५:५-६)।

७. सुनुवाई र सञ्चार

- येशू जस्तै सुन्नुहोस्: प्रभावकारी अगुवाहरू राम्रो श्रोता हुन्। उनीहरूले आफ्ना अनुयायीहरूको आवश्यकता र चासोहरू बुझ्नुपर्छ र तदनुसार प्रतिक्रिया दिनुपर्छ।
o सुन्ने कदमहरू:
 - ♣ पूर्ण रूपमा उपस्थित हुनुहोस्।
 - ♣ वक्ताले भनेको कुरालाई पुनः वाक्यांश गर्नुहोस् बुझ्नको लागि।
 - ♣ भावना जोड्नुहोस् र सहानुभूति देखाउन प्रतिविम्बित गर्नुहोस्।
- प्रोत्साहित गर्ने सञ्चार: खुला प्रश्नहरू सोध्नुहोस् जसले अरूलाई उनीहरूको

विचारहरू पूर्ण रूपमा व्यक्त गर्न अनुमति दिन्छ। "यो कसरी सम्भव हुन्छ?" वा "अझै भन्न सक्नुहुन्छ?"

८. व्यावहारिक नेतृत्व अभ्यासहरू

- नेतृत्व मूल्याङ्कन: तपाईंको नेतृत्व येशूको नमुनासँग कसरी मेल खान्छ मूल्याङ्कन गर्नुहोस्। तपाईंले कहाँ वृद्धि गर्न आवश्यक छ?
- हृदय: के तपाईंका उद्देश्यहरू अरूलाई सेवा गर्न मिलेको छ?
- मस्तिष्क: के तपाईंको दृष्टि स्पष्ट छ र परमेश्वरको उद्देश्यमा मिल्दो छ?
- हात: के तपाईंका कार्यहरू अरूको सेवा गरिरहेका छन्?
- बानीहरू: के तपाईं सही मार्गमा रहनका लागि आध्यात्मिक अनुशासनहरूको अभ्यास गर्दै हुनुहुन्छ?
- व्यक्तिगत मिशन वक्तव्य:
 - तपाईंका व्यक्तिगत मूल्यहरूलाई परिभाषित गर्नुहोस्।
 - तपाईंको नेतृत्व उद्देश्यलाई समेट्ने मिशन वक्तव्य सिर्जना गर्नुहोस्।

९. नेतृत्वमा विनम्रताको भूमिका

- विनम्रता: येशूको अनुसार साँचो नेतृत्व विनम्रता हो। अगुवाहरूले अरूलाई आफूमाथि राख्न इच्छुक हुनुपर्छ (फिलिप्पी २:५-७)।
 - उदाहरण: येशू, यद्यपि उहाँ परमेश्वरका पुत्र हुनुहुन्थ्यो, सेवा गर्न आउनुभयो, सेवा गरिनु होइन (मत्ती २०:२८)।

- घमण्डलाई जित्नु: घमण्ड र आत्मकेन्द्रितता प्रभावकारी नेतृत्वलाई अवरोध पुऱ्याउँछन्। अगुवाहरूले आफ्नो हृदयलाई निरन्तर जाँच गर्नुपर्छ कि उनीहरू सही कारणका लागि नेतृत्व गर्दै छन्।

१०. नेतृत्वको अभ्यास: लक्ष्य निर्धारण र प्रतिबद्धता

- लक्ष्य निर्धारण: अगुवाहरूले व्यक्तिगत र व्यावसायिक वृद्धिका लागि विशिष्ट, मापन योग्य लक्ष्यहरू निर्धारण गर्नुपर्छ।

- o तपाईंको नेतृत्वलाई समायोजन गर्नुहोस्: प्रतिबिम्ब र प्रतिक्रिया आधारमा अगुवाहरूले आफ्नो दृष्टिकोणमा आवश्यक परिवर्तन गर्न तयार हुनुपर्छ।

- निरन्तर वृद्धिको प्रतिबद्धता: नेतृत्व एउटा यात्रा हो, र येशू जस्तै, अगुवाहरूले आजीवन वृद्धि र सिकाइको लागि प्रतिबद्ध हुनुपर्छ।

- o समुदायको जवाफदेही: तपाईंका नेतृत्व लक्ष्यहरू हासिल गर्नका लागि तपाईंको समुदायलाई सामेल गर्नुहोस्।

निष्कर्ष

- येशू जस्तै बन्नु: नेतृत्व पूर्णता होइन, तर निरन्तर वृद्धि यात्रा हो। नेतृत्वको अन्तिम लक्ष्य भनेको तपाईंका कार्यहरू, विचारहरू, र सम्बन्धहरूमा येशूको चरित्रलाई प्रतिबिम्बित गर्नु हो।

- अन्तिम प्रतिबद्धता: येशू जस्तै नेतृत्व गर्न अरूको सेवा गरेर, समुदायलाई प्रवर्धन गरेर, र परमेश्वरको उद्देश्यमा केन्द्रित हृदय राखेर प्रतिबद्ध हुनुहोस्।